ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DU 09 DÉCEMBRE AU 18 DÉCEMBRE 2026

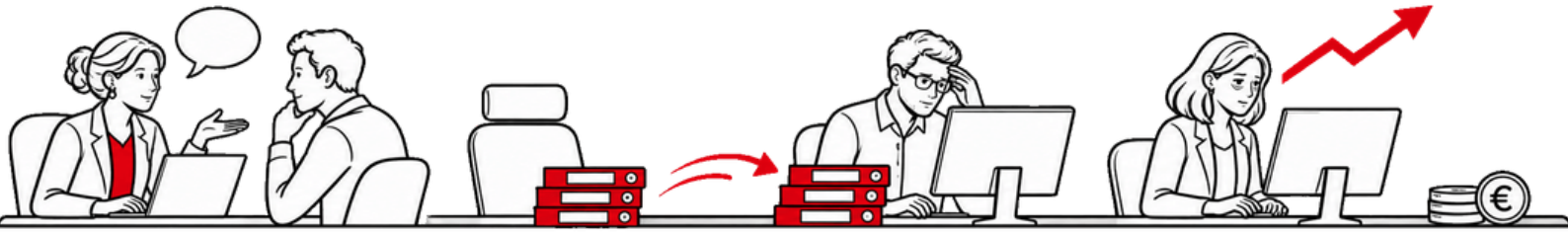
FAIRE AVEC…
JUSQU'À QUAND ?

LA RECONNAISSANCE QUI ATTEND…

LES ABSENCES NON REMPLACÉES…

LE QUANTITATIF AU DÉTRIMENT DU QUALITATIF…

LES OURSINS DANS LES POCHES…



VOUS NOUS EN AVEZ PARLÉ,
NOUS ALLONS PORTER VOS EXIGENCES.

Durant ces quatre dernières années, **nous sommes venu·es à votre rencontre**, dans les agences et sur les sites du siège. Vous nous avez parlé de ce qui pèse sur votre quotidien, de vos attentes et de votre envie d'une représentation du personnel plus proche de vos réalités.

Ces échanges ont guidé la construction de nos propositions. Ancrées dans ce que vous vivez et portées par nos valeurs, elles répondent à une ambition : faire entendre vos préoccupations et les traduire en actions concrètes.

CES PROPOSITIONS SERONT MISES SUR LA TABLE,
TRAVAILLÉES AVEC LA DIRECTION
AVEC LES AUTRES SYNDICATS.

Avec des élu·es SUDCAM, **vos exigences ne resteront pas sur un tract**. Vos attentes seront posées sans détour et les réponses de la direction seront mises à l'épreuve. **Une réponse vague ne suffira pas à clore un sujet.** Nous travaillerons avec les autres syndicats chaque fois que cela permettra de faire avancer vos intérêts. Parce que vous méritez un collectif qui se mobilise pour vous.

Demandes portées, avancées obtenues, blocages rencontrés : vous saurez où nous en sommes. Nous vous expliquerons nos choix et vous rendrons des comptes, en toute transparence. En votant SUDCAM, vous choisissez des élu·es qui porteront vos exigences devant la direction et répondront de leur action devant vous.

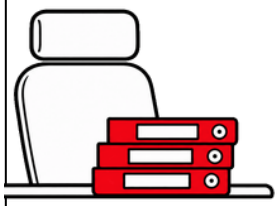
Les 4 prochaines années dépendent de vous !
Pour faire entendre votre voix,
VOTEZ SUDCAM CHAMPAGNE-BOURGOGNE.

Découvrez les propositions que nous allons porter

LES SUJETS QUE SUDCAM DÉFENDRA

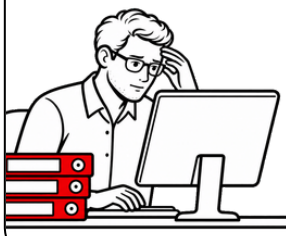
Pas de baguette magique, pas de liste à la Prévert. Aperçu de vos plus fortes revendications que nous travaillerons avec la Direction :

1 FIN DE LA POLITIQUE DE LA CHAISE VIDE EN CAS D'ABSENCE.



Mettre fin aux absences non remplacées : réinventer l'équipe volante du réseau grâce aux outils actuels. Bonne nouvelle : elle existe déjà dans la CR d'origine de notre nouveau DG. Il en connaît donc déjà les bénéfices : des équipes soulagées, des client·es mieux accompagné·es et une activité préservée. Tout le monde y gagne. Pour les métiers du siège, instaurer une prime pour les collègues qui assument la charge supplémentaire en cas de non-remplacement d'absence longue durée.

2 PAS DE PERFORMANCE COMMERCIALE SANS EXIGENCE QUALITATIVE.



Revoir les objectifs et les critères de la REC pour valoriser la qualité du conseil et l'expertise métier. Faire du qualitatif un axe central des entretiens individuels, de l'IER et du rôle des managers : moins de réunions Teams, plus de temps pour accompagner les équipes. La performance commerciale ne doit pas être dissociée de l'exigence qualitative.

3 UN INTÉRESSEMENT EN ADHÉQUATION AVEC LES RÉSULTATS DE LA CAISSE RÉGIONALE



Les résultats sont le fruit de votre travail. Notre priorité reste une revalorisation pérenne des salaires. Tant que la grille salariale restera en retrait par rapport à la concurrence, nous défendrons un meilleur partage de la valeur créée, avec une enveloppe d'intéressement portée au plafond légal : 20% du total des salaires bruts versés par l'entreprise.

4 REDONNER L'ENVIE D'ÉVOLUER, RECONNAÎTRE L'EXPÉRIENCE.



Mettre fin à l'absorption des RCI et, tant que la grille salariale restera en retrait par rapport à la concurrence, attribuer des RCI automatiquement lors d'une évolution vers les marchés spécialisés. Attribuer des RCI aux collègues expérimenté·es pour que leur rémunération suive l'évolution des salaires de recrutement, avec un supplément qui reconnaisse les compétences et l'expérience acquises.

5 MAIS AUSSI :

Ces quatre priorités nous tiennent à cœur et bien d'autres sujets sont à défendre. Accompagnement de l'IA, transformations des métiers… Nous porterons aussi l'ensemble des préoccupations que vous nous avez confiées. Et si le mieux, c'était de vous en parler de vive voix ? Retrouvez-nous en vidéo pour découvrir la suite de nos propositions en scannant le QR Code.

QUI POUR VOUS DÉFENDRE ?

Une équipe réduite ? Oui car nous voulons présenter des personnes motivées et engagées. Il y a quatre ans, SUDCAM Champagne-Bourgogne renaissait de ses cendres. Aujourd'hui, trois collègues sont prêt·es à vous représenter, avec la même conviction : une candidature doit être un engagement réel. **Ce n'est pas une place que nous cherchons. Ce qui nous motive, c'est être à votre écoute, porter vos demandes et vous rendre compte des réponses obtenues.**



Séverine GUICHARD
CBA



Nicolas PICQ
Analyste informatique

Classe 2



Vincent LABUSSIERE
Chargé de projet

Classe 3

Envie d'en savoir plus sur cette équipe ? Pour celles et ceux qui n'ont pas eu l'occasion de nous rencontrer au détour de nos visites terrain, faisons plus ample connaissance en moins de 30s et en vidéo.

NOS ENGAGEMENTS

- **Transparence :** expliquer nos positions et assumer le choix de nos adhérents.
- **Rendre compte :** partager les avancées comme les blocages.
- **Tenir nos valeurs :** défendre vos intérêts avec solidarité et équité.
- **Ne rien lâcher :** exiger des réponses précises et contester ce qui vous pénalise.
- **Vous accompagner personnellement :** écouter votre situation en toute confidentialité et vous soutenir dans vos démarches.
- **Garder le contact :** suivre votre dossier et vous informer des suites, sans vous laisser seul·e face aux difficultés.

VOTRE VOIX DOIT PORTER JUSQU'AUX NÉGOCIATIONS NATIONALES.

Bonne nouvelle : SUDCAM fait partie des 3 organisations représentatives au national.



19,41%

de poids dans la négociation des accords de branche.

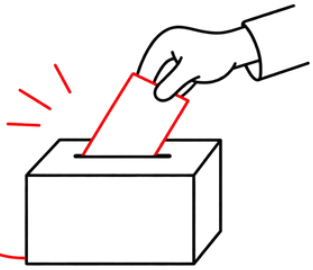
Salaires, carrières, conditions de travail… Les décisions se prennent *ici*, et aussi *au national.*

Ici, dans notre Caisse régionale :

- REC et intéressement
- Conditions de travail
- Frais professionnels
- Complémentaire santé
- Travail à distance et horaires
- Activités sociales
- …

Au niveau national :

- Augmentations collectives
- Classification et carrières
- Primes et indemnités
- Congés et temps de travail
- Mobilité, formation et restructuration
- Droits collectifs et IA
- …



SUDCAM ? Une force qui compte déjà.

Ensemble, donnons-lui plus de poids.

Du 09 décembre au 18 décembre 2026

JE VOTE

SUD CAM